



COACHING PROFESSIONNEL

INDIVIDUEL ET GROUPE





Du coaching au service du changement positif, pérenne et mesurable.

ILIC CONSULTING a été fondée en 1977 à Paris par Malcolm McCallum, un Écossais passionné de formation. Dès le départ, Malcolm s'est concentré sur l'aide aux entreprises pour accroître leur efficacité et leur rendement, ainsi que sur la transition du changement.

Nous avons toujours travaillé en étroite collaboration avec nos clients afin d'acquérir une connaissance approfondie de leurs besoins uniques afin de co-élaborer les plans d'action appropriés. Cette approche nous a également permis de favoriser des relations de longue date puisque de nombreux clients travaillent avec nous depuis les années 1970 et 1980.

En 2014, David Spiers, fondateur d'AMBOS Business Associates, a repris la direction de l'ILIC et a continué à développer les programmes illic, ajoutant de nouveaux modules tels que la gestion interculturelle, la communication affirmée, la diversité et l'inclusion mondiales. Plus récemment, David a reconnu la nécessité d'un coaching professionnel pour accompagner nos sessions de formation. Depuis le lancement, ceux-ci ont été un réel succès auprès de nos clients.

Nous croyons fermement que c'est en faisant que les gens apprennent. Nos programmes de formation et de coaching sont développés pour donner à nos clients des ensembles de compétences simples, faciles à utiliser et reproductibles qui leur permettront d'améliorer leur vie personnelle et professionnelle.

Nous valorisons les gens avant tout et les mettons au cœur de tous nos cours de formation. Nous adoptons le changement et adaptions nos cours pour nous assurer que les besoins de nos clients restent constamment pertinents et que nos programmes continuent d'aider les gens dans un environnement d'affaires en évolution rapide.

David Spiers, Directeur



Gerdi Serrer - Lead Coach

Canadienne/Allemande, coach professionnel (membre ICF), diplômée en psychologie et Directrice des Programmes Corporate chez ILIC depuis 20 ans, Gerdi appuie le développement personnel et la performance avec une approche dynamique où le challenge et le respect sont toujours présents.

COACHING PROFESSIONNEL



REVELER VOTRE POTENTIEL



NOMBRE DE PARTICIPANTS

Individuelle ou en Groupe – Maximum 10 personnes



POPULATION CIBLEE

Cadres, gestionnaires, experts qui veulent maximiser leur potentiel personnel et professionnel



NIVEAU D'ANGLAIS REQUIS

B2 minimum (CERL)

NOTRE FONCTIONNEMENT

En tant que membres de l'ICF (Fédération Internationale des Coachs), nous adhérons à cette vision du coaching, comme un processus fondé sur le développement personnel, l'estime de soi et la communication relationnelle.

ILIC accompagne ses clients dans leur développement professionnel et personnel ainsi que dans la révélation et l'optimisation de leurs talents naturels, dans le respect des valeurs fondamentales d'intégrité, d'excellence et de collaboration.

En tant que coachs, nous nous engageons à :

- Fournir du temps et de l'espace à nos clients pour travailler sur leurs problématiques en toute confidentialité.
- Considérer nos clients comme des experts de leur propre situation
- Explorer, clarifier et aligner le coaching sur les besoins du client/organisation
- Encourager nos clients à utiliser leur créativité et leurs ressources internes
- Favoriser la découverte de soi à travers un processus créatif et stimulant
- Faciliter l'émergence de solutions et de stratégies telles que découvertes par notre client
- Tenir nos clients responsables de trouver leurs propres solutions tout en respectant leurs difficultés
- Activer le changement, l'autonomie et la résilience par un changement de perspective

UN PROJET DE COACHING PROFESSIONNEL

CONTEXTE - suite à la fusion de deux entreprises de taille moyenne, un certain nombre de questions se sont soulevées : un audit interne a mis en évidence l'existence d'une concurrence entre les équipes conduisant à une réduction des marges, à la rétention d'information et à un manque de performance ; un manque de confiance en la Direction et un manque de clarté quant à la stratégie de l'entreprise.

OBJECTIF - créer une culture d'entreprise unique avec une stratégie d'entreprise claire.

L'APPROCHE COACHING - une session plénière réunissant les 10 managers du groupe impliqués dans le projet dans le but de produire un contrat à valider par toutes les parties (Managers, RH, coach) définissant les enjeux, les défis et les objectifs.

COACHING INDIVIDUEL - pour le directeur général et pour deux des managers identifiés comme ayant des problèmes spécifiques à traiter.

COACHING EN GROUPE - pour le groupe de management comprenant le Directeur Général. Une session de 2 jours par mois sur une période de 3 mois pour promouvoir la conscience de soi, la sensibilisation au groupe et la nouvelle vision de l'entreprise; construire de nouveaux modes de communication et d'interaction de groupe ; codéfinir le projet et les contributions de chacun des acteurs pour atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise.

LES OUTILS - Neurosciences, Constructivisme, Cognitivism, Intelligence Émotionnelle, Approche Systémique... : une gamme complète d'outils adaptés aux besoins spécifiques du groupe est utilisée tout au long du processus pour aider l'ensemble du groupe à exploiter pleinement le potentiel de chaque individu et du groupe.

Coaching dédié à des changements positifs, à long terme et mesurables pour les clients, les équipes et les organisations

Différents types de coaching

Pour qui?

Le coaching professionnel est applicable et adaptable à :

Coaching axé sur le développement du **potentiel de l'individu** pour augmenter la motivation, renforcer la confiance en soi et la crédibilité, pour gérer un changement de poste, le stress, aider à prendre des décisions, accompagner des haut-potentiels...



Intelligences interpersonnelles : l'intelligence des relations avec les collègues, les clients, les fournisseurs, les clients,...

Coaching axé sur la **gestion de l'interaction d'équipe** : l'augmentation de l'efficacité de l'équipe, une amélioration dans la gestion des conflits et de la concurrence interne, la construction d'une culture d'entreprise...

Coaching axé sur la **gestion de la complexité organisationnelle** : aider à gérer des dimensions complexes du développement organisationnel, adopter une posture de leadership, fédérer, faire face à la complexité organisationnelle...



Coaching dédié à des changements positifs, à long terme et mesurables pour les clients, les équipes et les organisations



COACHING PRIX

PRIX INDIVIDUAL PRICE – A la demande

ou

PRIX D'UN GROUPE – A la demande

- maximum 10 personnes

Nos Coachings se déroulent dans nos bureaux ou chez nos clients à Paris.

Les demandes de Coaching en dehors de la région parisienne sont les bienvenues. Les frais de déplacement et d'hébergement pour les cours en dehors de la région parisienne ne sont pas inclus dans le prix du cours et sont sujets à localisation.



9 rue Ganneron, 75018 PARIS



+33 1 40 06 03 73



info@ilic-formation.com

CYNTHIA PARIZOT
Gestionnaire de bureau,
bilingue
Français/anglais,
Cynthia est disponible
pour vous aider avec
toute l'organisation et la
coordination des séances
de coaching. Elle a été la
force centralisatrice,
conseillant et s'asseyant
nos clients pendant plus
de 10 ans, s'assurant que
vous obtenez les
meilleurs résultats de
nos programmes.

info@ilic-formation.com

S.A.R.L. au capital de 10 000 €-R.C.S. Paris 503526444 –Code NAF: 8559A